

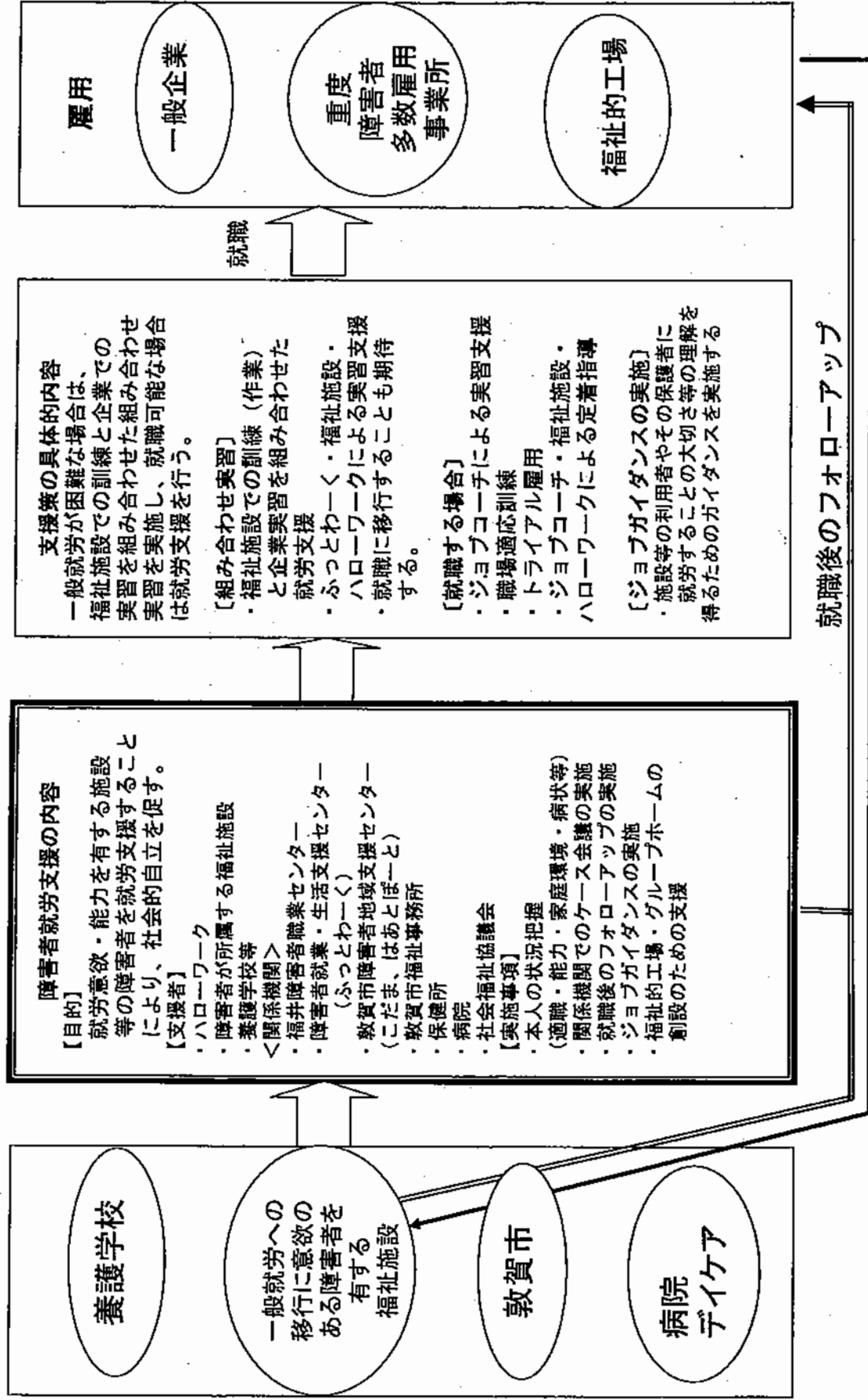
就労支援の実際 ～ハローワーク敦賀の取り組み～

ハローワーク敦賀 雇用指導官 本田忠生

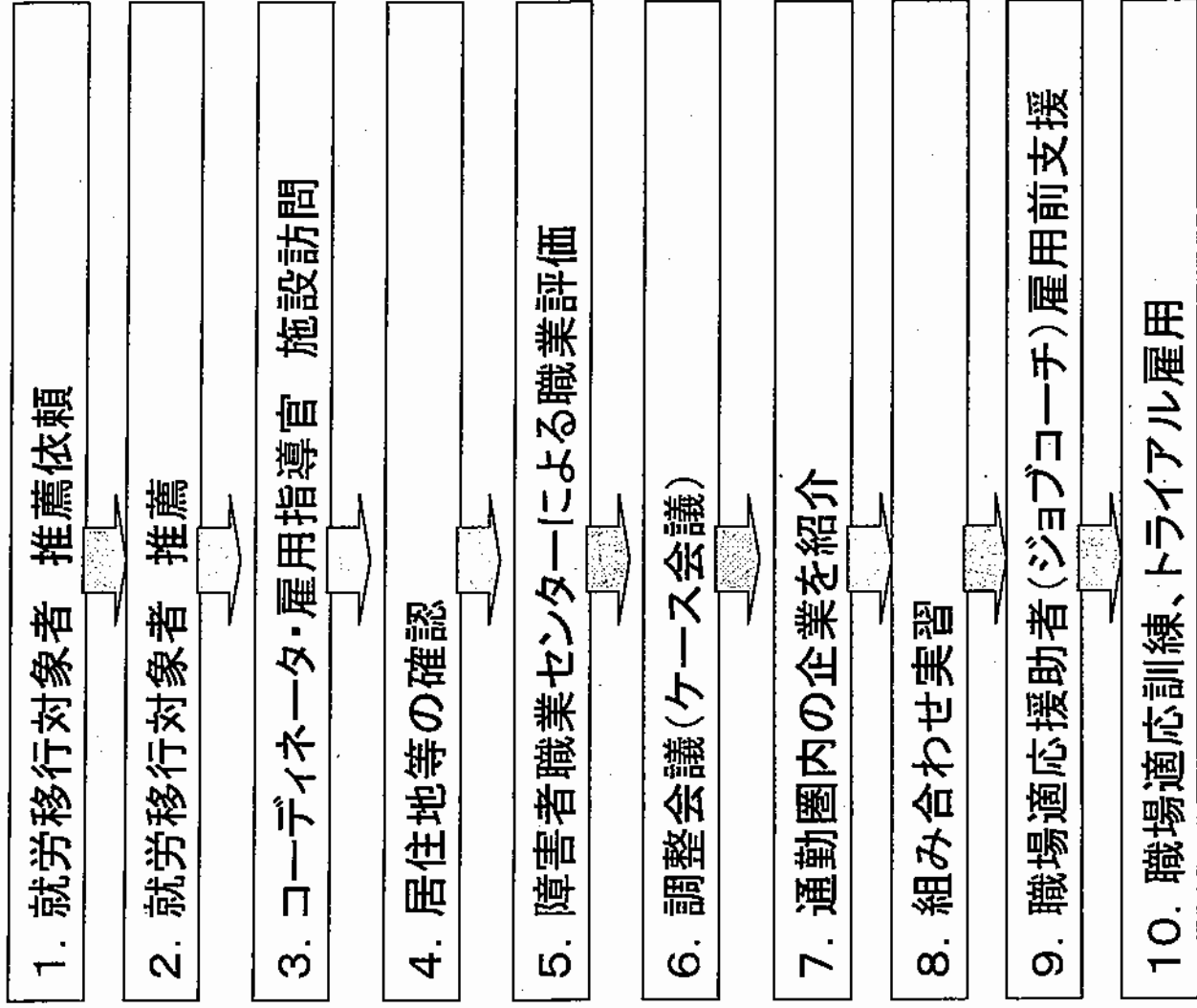
平成19年3月7日(水) 14:20～15:00

地域障害者就労支援事業

(ハローワーク敦賀)



新規事業の 就労までの流れ



平成17年度の支援結果

| | |
|---------------|----------|
| ①連携した施設等の数 | 9施設 |
| ②支援対象者 | 29名(延人員) |
| ③就職者 | 16名 |
| ④組み合わせ実習実施者 | 15名 |
| ⑤協力事業所数 | 14社 |
| ⑥委託事業所数 | 4社 |
| ⑦障害者就労アドバイザー数 | 2名 |
| ⑧ジョブガイダンス実施回数 | 3回 |

ハローワーク敦賀の取り組み

- H15.4～ 福祉施設へのアプローチ
企業へのアプローチ
- H15.5 市役所へ福祉工場、グループホーム、
生活支援センター設立について提案
- H16.6 野坂の郷(知的授産施設) 設立
施設長から市役所へ改めて提案
- H16.9 福祉工場、グループホーム、支援
センター設立に伴う準備会議 発足
- H17 地域障害者就労支援事業 モデル事業実施

H17. 7 敦賀市障害者地域生活支援センター こだま
が敦賀市の委託事業として設立される

H18. 8 福祉的工場設立に向けた事業所との
話し合い

H18.10 発達障害者支援センター設立に伴う
センター利用者の就労支援

H19. 2 グループホーム設立、入居者の就労支援

H19. 5 福祉的工場運営開始予定

教育との連携

| 名 称 | つながりのきっかけ | 最近の連携状況 |
|-----------------|---------------------|--|
| 福井県立 嶺南東養護学校 | 実習先を探してほしいとの依頼があった。 | 17年度は実習先のあっせん8名、就職5名 其の後の就労支援 ジョブガイダンス実施 (就職準備講座等) 18年度の卒業生は2名 3年生時の秋の実習をあっ旋し 雇用依頼を行い2名とも内定 |
| 福井県立ろう学校 | 実習先を探してほしいとの依頼があった。 | 実習先のあっせん2名 |

福祉施設との連携

| 種別 | 名称 | 定員 | 施設の特徴 | つながりの きっかけ | 最近の連携状況 |
|-----------------------|----------------------|--------------------|--|-----------------|---|
| 知的障害者 授産施設 | 敦賀市社会福祉事 業団 太陽の家 | 通所40名 | 敦賀市最大級の授産施設。 | 訪問 | 就職5名、福祉的工場就職に 向け8名が会社にて実習中 |
| 知的障害者 授産施設 | 野坂の郷 | 通所20名 デイ15名 | 平成16年4月開設の新しい 施設で、民間100%出資施 設。 | 訪問 | 18年度から連携開始 現在1名実習中 発達障害者支援センター業務 でも連携している。 |
| 知的・身体障 害者授産 | はこべの家 | 知的通所20名 身体通所20名 | 管内唯一の身体障害者施 設。 | 訪問 | 就職4名 |
| 知的障害者 更生施設 | 敦賀市社会福祉事 業団 やまびこ園 | 入所30名 通所20名 | 更生施設だが、入所・通所 者共に就職可能者がいる。 | 訪問 | 就職6名、福祉的工場就職に 向け2名が会社にて実習中 |
| 地域生活支 援センター | 敦賀市知的障害者 生活支援センター | — | 敦賀市が市の単独事業とし て、平成17年7月より開設 | 市・福祉施設 が協同構築 | 知的障害者を中心に生活支援 について綿密な連携を行って いる。 |
| 精神障害者 授産施設 | ひまわりの家 | 通所20名 | 平成15年4月に小規模作業 所から精神障害者授産施 設になった。 | 訪問 | 就職8名、現在1名実習中 ジョブガイダンス実施 行事等への参加。 |
| 精神障害者 生活支援 センター | はーとぽーと さくらヶ丘 | 通所20名 | 上記と同時に開設した、 生活支援センター。 | 訪問 | 就職1名、 ジョブガイダンス実施 行事への参加。 |

※平成16年度で敦賀市で予算化され、平成17年7月から開設されているもの

医療との連携

| 種別 | 名称 | 定員 | 施設の特徴 | つながりのきっかけ | 最近の連携状況 |
|---------------|-------------|------------|---------------------------|-------------------------------|--------------------|
| 精神障害者 デイケア | 猪原病院 | 20～ 30名 | 入院病棟があるため、退院後からリハビリ的に通える。 | 精神障害者嶺南勉強会 (ソーシャルワーカーの集まり) | 就職2名 ジョブガイダンス実施 |
| 精神障害者 デイケア | 敦賀市立 病院 | 20～ 30名 | 外来のみのため軽度が多い。 | 精神障害者嶺南勉強会 (ソーシャルワーカーの集まり) | 就職2名 ジョブガイダンス実施 |
| 精神障害者 デイケア | 嶺南病院 福祉寮 | 10名 程度 | 退院後2年間入寮 することができる。 | 精神障害者嶺南勉強会 (ソーシャルワーカーの集まり) | 就職1名 |

事業主との連携

| 事業所 | 主な事業内容 | 選 定 理 由 | 実習受入 可能人数 |
|-----|--------------|--|--------------|
| A | 木製家具製造業 | 養護学校からの就職受入があった。 平成19年5月より福祉的工場運営開始予定 | 10名 |
| B | 非鉄金属解体 | 障害者雇用は初めてだが、知的・精神障害者に合った仕事が多くあり、理解もあるため。平成20年度中に福祉的工場創設予定。 | 5名 |
| C | 電気部品製造 | 三障害の雇用経験がある。重度知的障害者が働ける部門(7~8人)を新たに創設予定。 | 8名 |
| D | おしぼりのレンタル | 多数の知的障害者の雇用経験があり(12名以上)障害者について理解があるため。 | 2名 |
| E | 包装資材・バック等の加工 | 多数の知的障害者の雇用経験があり(15名以上)障害者について理解があるため。 | 2名 |
| F | クリーニング業 | 知的・精神障害者の雇用経験があり(4名)障害者について理解があるため。 | 2名 |
| G | 木製品製造業 | 知的障害者に理解があり多数の実習経験があるため。 | 2名 |
| H | 昆布製造卸業・小売業 | 精神障害者、5名の雇用経験があり、知的障害者についても理解があるため。 | 2名 |
| I | 老人介護 | 精神障害者の社会復帰に理解を示し、実習の受入を承諾 | 2名 |